

TD N°1

La gestion stratégique des ressources humaines (GSRH) est un domaine qui cherche à aligner la gestion des ressources humaines avec la stratégie globale de l'entreprise. Elle est essentielle pour améliorer la performance organisationnelle, favoriser l'innovation, et soutenir la compétitivité de l'entreprise. Voici quelques exercices corrigés sur ce sujet, qui peuvent vous aider à mieux comprendre les concepts de la gestion stratégique de la GRH.

Exercice 1 : La GRH stratégique et les objectifs organisationnels

Objectif : Comprendre comment la GRH peut soutenir les objectifs stratégiques de l'entreprise.

Énoncé : Une entreprise souhaite se développer à l'international tout en conservant sa culture organisationnelle et en augmentant son efficacité opérationnelle. Vous êtes responsable des ressources humaines de cette entreprise.

1. Décrivez comment la gestion des ressources humaines pourrait contribuer à la réalisation des objectifs stratégiques de cette entreprise.
2. Quels leviers de la GRH (recrutement, formation, gestion de la performance, etc.) seraient particulièrement pertinents pour soutenir cette stratégie ?

Exercice 2 : Analyse SWOT de la GRH dans une entreprise

Objectif : Utiliser l'analyse SWOT pour comprendre les forces, faiblesses, opportunités et menaces liées à la gestion des ressources humaines dans une entreprise.

Énoncé : Vous êtes consultant en gestion des ressources humaines et vous avez été engagé pour réaliser une analyse SWOT de la fonction GRH dans une entreprise en pleine transformation numérique.

TAF : Réalisez une analyse SWOT de la gestion des ressources humaines dans cette entreprise.

Exercice 3 : L'alignement stratégique de la fonction RH

Objectif : Identifier les meilleures pratiques pour aligner la fonction RH avec la stratégie de l'entreprise.

Énoncé : L'entreprise X, spécialisée dans la production industrielle, a connu une réduction importante de son effectif et souhaite maintenant mettre en place une stratégie de redynamisation de son personnel pour améliorer la productivité et l'innovation.

1. Quelle approche stratégique de la GRH serait la plus pertinente dans ce contexte ?
2. Comment la fonction RH peut-elle se positionner pour apporter un soutien efficace à cette stratégie ?

Exercice 4 : La gestion des talents dans une entreprise en croissance

TD N°1

Objectif : Appréhender les enjeux de la gestion des talents dans une entreprise en pleine croissance.

Énoncé : Une entreprise en forte croissance dans le secteur technologique rencontre des difficultés pour attirer et retenir des talents dans un marché très compétitif. En tant que responsable RH, vous devez élaborer un plan stratégique pour répondre à cette problématique.

1. Quelle stratégie RH proposez-vous pour attirer des talents ?
2. Quels leviers mettez-vous en place pour fidéliser les talents une fois qu'ils auront rejoint l'entreprise ?