

TD N°2

Exercice 1 : Perspective Universaliste

L'entreprise **ABC Maroc** souhaite adopter une politique de gestion des ressources humaines inspirée de la **perspective universaliste**. Parmi les pratiques suivantes, lesquelles peuvent être considérées comme "universelles" et adaptées à toutes les entreprises, selon cette perspective ?

1. Formation continue des employés.
2. Rémunération basée sur la performance individuelle.
3. Embauche de cadres expérimentés exclusivement à l'étranger.
4. Mise en place d'un programme de gestion de la diversité culturelle dans l'entreprise

Exercice 2 : Perspective de Contingence

L'entreprise **XYZ Maroc**, spécialisée dans la production artisanale, se trouve dans une situation où elle doit choisir entre deux approches de gestion des ressources humaines :

1. Adopter des pratiques RH standardisées, telles que la formation continue et la rémunération de performance, indépendamment de sa taille et de son secteur.
2. Adapter ses pratiques RH en fonction des besoins spécifiques de son secteur (artisanat) et de sa taille (PME).

Expliquez quelle approche serait la plus adaptée selon la **perspective de contingence** et justifiez votre réponse.

Exercice 3 : Perspective configurationnelle

L'entreprise **Taba Sport** décide de revoir ses pratiques RH pour aligner sa stratégie de développement avec ses objectifs organisationnels. Elle doit choisir entre deux configurations :

1. Une gestion des talents très formalisée avec des processus de recrutement et de formation centralisés et standardisés.
2. Une gestion des talents plus flexible avec des processus décentralisés et adaptés à chaque département.

Quel type de configuration RH serait le plus approprié selon la perspective **configurationnelle** ? Justifiez votre réponse.

Exercice 4: Modèle de la Compétitivité

L'entreprise **Fruits du Maroc**, un producteur de fruits, cherche à se différencier de ses concurrents sur le marché local. Elle envisage d'adopter une gestion stratégique des RH pour améliorer sa **compétitivité**. Parmi les pratiques suivantes, lesquelles devraient être privilégiées selon le **modèle de la compétitivité** ?

1. Mettre en place une politique de rémunération très compétitive pour attirer des talents.
2. Offrir une formation de base sans tenir compte des spécificités de chaque poste.
3. Développer des compétences spécifiques en gestion de la chaîne d'approvisionnement pour améliorer l'efficacité opérationnelle.

TD N°2

Questions à Débattre en Classe

1. Comment un cadre de référence peut-il aider à résoudre les problèmes de recrutement dans une entreprise en forte croissance comme une start-up ?
2. Quels sont les avantages et les inconvénients de standardiser les pratiques RH à travers des cadres de référence dans une organisation multinationale ?
3. Comment les cadres de référence peuvent-ils être utilisés pour répondre aux besoins en compétences spécifiques dans un secteur à forte évolution, comme la **technologie** ou **l'énergie renouvelable** ?