

TEST DIAGNOSTIC GLOBAL EN GRH

Ce test vise à évaluer votre niveau de connaissance des différentes dimensions de la gestion des ressources humaines (GRH), en couvrant les pratiques clés : droit du travail, gestion des talents, évaluation de la performance, bien-être des salariés et digitalisation des RH.

📌 INSTRUCTIONS

- Répondez à chaque question en cochant la bonne réponse ou en fournissant une réponse courte et argumentée.
- Il n'y a pas de mauvaise réponse : ce test sert à mesurer votre niveau actuel.

I. Connaissance Générale en Gestion des RH

1. **Quels sont les principaux rôles des RH dans une entreprise ?** (Cochez toutes les réponses correctes)

- Définir et mettre en œuvre une stratégie RH alignée avec les objectifs de l'entreprise
- Gérer le recrutement, la formation et le développement des compétences
- Superviser les tâches administratives liées au personnel
- Évaluer les performances et motiver les salariés

2. **Quels sont les trois plus grands défis actuels des RH ?**

👉 *Réponse ouverte*

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. **Quels indicateurs RH sont les plus pertinents pour suivre la GRH ?**

- Taux de turnover
- Engagement des employés
- Coût de recrutement
- Toutes ces réponses

II. Gestion Administrative et Droit du Travail

1. **Quels sont les éléments obligatoires dans un contrat de travail ?**

- Salaire, durée du travail, fonctions
- Expériences passées du salarié, sa nationalité
- Objectifs annuels, formation prévue

2. **Quels sont les types de contrats de travail les plus courants ?**

👉 *Réponse ouverte*

.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. Un employeur peut-il modifier unilatéralement un contrat de travail ?

- Oui, à tout moment
- Non, sauf si le salarié est d'accord ou en cas de clause de mobilité
- Oui, mais uniquement pour modifier la rémunération

4. Quelles sont les principales obligations légales d'un employeur envers ses salariés ?

👉 Réponse ouverte

.....
.....
.....
.....
.....
.....

5. Quelles sont les différentes formes de rupture d'un contrat de travail ?

- Démission, licenciement, rupture conventionnelle
- Absence prolongée, changement de poste
- Mutation imposée

III. Recrutement et Gestion des Talents

1. Quelles sont les étapes clés du processus de recrutement ?

- Analyse des besoins, sourcing, sélection, intégration
- Publication d'offres, recrutement au hasard, signature du contrat
- Entretien unique et embauche immédiate

2. Quels sont les meilleurs outils pour identifier un talent à haut potentiel ?

- Évaluations de performance
- Tests psychométriques et mises en situation
- Ancienneté dans l'entreprise

3. Quels sont les canaux les plus utilisés pour recruter des talents aujourd'hui ?

- Réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, etc.)
- Cabinets de recrutement
- Recommandations internes

IV. Évaluation de la Performance et Gestion des Carrières

1. Pourquoi évaluer la performance des employés ?

- Pour identifier les axes d'amélioration et renforcer la motivation
- Pour décider des promotions et augmentations de salaire
- Pour sanctionner les mauvais employés

2. Quels sont les outils les plus courants pour évaluer la performance des salariés ?

- Entretiens annuels et feedback 360°
- KPI (indicateurs clés de performance) et OKR (objectifs et résultats clés)
- Sondages anonymes

3. Comment une entreprise peut-elle fidéliser ses talents et éviter leur départ ?

👉 Réponse ouverte

.....

.....

.....

.....

.....

.....

V. Qualité de Vie au Travail (QVT) et Bien-être des Salariés

1. Quels sont les trois principaux facteurs influençant la qualité de vie au travail ?

- Équilibre vie professionnelle/vie personnelle
- Conditions de travail et reconnaissance
- Nombre d'heures supplémentaires effectuées

2. Citez un exemple concret d'initiative pour améliorer la QVT en entreprise.

👉 Réponse ouverte

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. Quels sont les principaux leviers pour motiver les salariés au quotidien ?

- Salaire et primes financières
- Reconnaissance, autonomie et évolution professionnelle
- Conditions de travail et équilibre personnel

VI. Digitalisation et Innovations en RH

1. Quel est l'impact principal de la digitalisation sur les RH ?

- Automatisation des tâches administratives
- Meilleure gestion des talents grâce aux outils numériques
- Amélioration du suivi des performances en temps réel

2. Quels outils numériques facilitent la gestion des talents et de la formation ?

👉 Réponse ouverte

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. Quels sont les principaux risques liés à l'utilisation de l'IA en gestion RH ?

- Biais dans les algorithmes de recrutement
- Risque sur la confidentialité des données personnelles
- Diminution du rôle de l'humain dans les décisions RH

Score et Interprétation

Score (%)	Niveau de maîtrise des RH
80-100 %	Excellente compréhension des pratiques RH 💡
60-79 %	Bonnes bases avec quelques points à approfondir 📖
40-59 %	Niveau intermédiaire, des notions à clarifier 😊
0-39 %	Besoin d'une formation approfondie pour maîtriser les RH 🚀